(კოდიფიცირებული)

დამტკიცებულია

თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტის
წარმომადგენლობითი საბჭოს
2009 წლის 16 ივლისის № 23/5 დადგენილებით

თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტში აკადემიური და სამეცნიერო თანამდებობის დასაკავებლად კონკურსის ჩატარების წესი და საკონკურსო კომისიის მუშაობის რეგლამენტი

მუხლი 1. ზოგადი დებულებები

1. ეს წესი შემუშავებულია "უმაღლესი განათლების შესახებ" საქართველოს კანონის 34-ე მუხლის მე-3 პუნქტისა და თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტის წესდების 25-ე მუხლის მე-3 და მე-5 პუნქტების შესაბამისად.
2. თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტში აკადემიური თანამდებობების დაკავება შეიძლება მხოლოდ კონკურსის წესით, რომელიც უნდა შეესაბამებოდეს გამჭირვალობის, თანასწორობისა და სამართლიანი კონკურენციის პრინციპებს.
3. პროფესორად შეიძლება არჩეულ იქნეს დოქტორის აკადემიური ხარისხის მქონე პირი, რომელსაც აქვს სამეცნიერო-პედაგოგიური მუშაობის არანაკლებ 6 წლის გამოცდილება. *(07.05.2014 №23/3)*
4. ასოცირებული პროფესორის თანამდებობაზე შეიძლება არჩეული იქნეს დოქტორის აკადემიური ხარისხის მქონე პირი, რომელსაც აქვს სამეცნიერო-პედაგოგიური მუშაობის არანაკლებ 3 წლის გამოცდილება;
5. ასისტენტ-პროფესორად შეიძლება არჩეული იქნეს დოქტორის აკადემიური ხარისხის მქონე პირი. *(07.05.2014 №23/3)*
6. აკადემიურ თანამდებობაზე პირის არჩევა ხდება შესაბამისი ფაკულტეტის პირველი საგანმანათლებლო საფეხურის ვადით.
7. ასისტენტის თანამდებობაზე უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების წესდებით განსაზღვრული ვადით შეიძლება არჩეული იქნეს დოქტორანტი 4 წლის ვადით. *(07.05.2014 №23/3)*
8. პროფესორის და ასოცირებული პროფესორის აკადემიურ თანამდებობაზე პირის არჩევა ხდება შესაბამისი ფაკულტეტის პირველი საგანმანათლებლო საფეხურის ვადით. *(07.05.2014 №23/3)*
9. მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობის დაკავება შეუძლია პირს, თუ მას აქვს მაგისტრის აკადემიური ხარისხი. *(07.05.2014 №23/3)*
10. უფროსი მეცნიერი თანმშრომლის თანამდებობის დაკავება შეუძლია პირს, თუ იგი არის დოქტორანტი ან აქვს დოქტორის აკადემიური ხარისხი. *(07.05.2014 №23/3)*
11. მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობის დაკავება შეუძლია პირს, თუ მას აქვს დოქტორის აკადემიური ხარისხი. *(07.05.2014 №23/3)*
12. შესაძლებელია აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად კონკურსი ჩატარდეს ორ ეტაპად: პირველ ეტაპზე აირჩევიან პროფესორები, ხოლო მეორე ეტაპზე-ასოცირებული პროფესორები, ასისტენტ-პროფესორები და ასისტენტები. *(07.05.2014 №23/3)*

მუხლი 2. საკონკურსო კომისია და მისი მუშაობის წესი

1. კონკურსში მონაწილე კანდიდატთა მონაცემების შეფასებას ახორციელებს უნივერსიტეტის საკონკურსო კომისია (შემდგომში – კომისია), რომლის შემადგენლობას კონკურსის წინ რექტორის წარდგინებით ამტკიცებს აკადემიური საბჭო.

2. საკონკურსო კომისიის წევრი უნდა იყოს დოქტორის აკადემიური ხარისხის მქონე დარგის სპეციალისტი.

3. საკონკურსო კომისიის წევრს უფლება არ აქვს იყოს უნივერსიტეტის აკადემიური/სამეცნიერო თანამდებობის მაძიებელი (კონკურსანტი) *(07.05.2014 №23/3)*

4. საკონკურსო კომისიის მიზანი და ფუნქციებია:

ა) დასაკავებელ ვაკანტურ თანამდებობაზე შესაბამისი პირის კონკურსის წესით შერჩევა;

ბ) პირის პროფესიული კომპეტენციის და კვალიფიკაციის შეფასება. *(20.04.2011 №23/4)*

გ) რეკომენდაციის წარდგენა აკადემიური საბჭოსთვის კონკურსანტების შეფასების შედეგების შესახებ. *(20.04.2011 №23/4)*

5.აკადემიური/სამეცნიერო თანმდებობის დასაკავებლად კონკურსის პროცედურის ჩატარებასთან დაკავშირებულ საკითხებს განსაზღვრავს საკონკურსო კომისია. *(20.04.2011 №23/4) (07.05.2014 №23/3)*

6. კომისიის წევრთა საქმიანობა ანაზღაურდება კანონმდებლობით დადგენილი წესით უნივერსიტეტის ბიუჯეტიდან.

7.პირველივე სხდომაზე საკონკურსო კომისია თავის წევრთა შემადგენლობიდან ირჩევს კომისიის თავმჯდომარეს და კომისიის მდივანს. კომისიის თავმჯდომარე ხელმძღვანელობს კომისიას.

8. საკონკურსო საბუთების მიღებას, დამუშავებას და კომისიისათვის წარდგენას უზრუნველყოფს ტექნიკური სამდივნო (შემდგომში–სამდივნო).

9. სამდივნოს შემადგენლობას უნივერსიტეტის პერსონალიდან განსაზღვრავს რექტორი.

10. ამოღებულია *(20.04.2011 №23/4)*

11. კონკურსანტი პასუხისმგებელია წარმოდგენილი დოკუმენტებისა და ინფორმაციის სისწორეზე.

12. ამოღებულია *(20.04.2011 №23/4)*

13. კონკურსანტს უფლება აქვს განცხადება შეიტანოს მხოლოდ ერთ აკადემიურ ან სამეცნიერო თანამდებობაზე *(20.04.2011 №23/4), (07.05.2014 №23/3)*

14. ამოღებულია *(20.04.2011 №23/4)*

15. კომისიის სხდომებს ხელმძღვანელობს კომისიის თავმჯდომარე. სხდომა უფლებამოსილია, თუ მას ესწრება მის წევრთა ნახევარზე მეტი. კომისიის მუშაობის პროცედურულ საკითხებს, რომელიც ამ წესით არ არის დადგენილი, კანონმდებლობის მოთხოვნების დაცვით წყვეტს კომისია.

16. კომისია კონკურსანტის დაუსწრებლად, დამოუკიდებლად აფასებს კონკურსანტის მონაცემთა შესაბამისობას თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტში აკადემიური/სამეცნიერო თანამდებობების დასაკავებლად დადგენილ მოთხოვნებთან. *(07.05.2014 №23/3)*

16[1]. სწორი გადაწყვეტილების მიღების მიზნით საკონკურსო კომისია უფლებამოსილია კონკრეტულ გარემოებათა არსებობის შემთხვევაში

მოითხოვოს ასოცირებული პროფესორის, ასისტენტ-პროფესორის ან ასისტენტის აკადემიური თანამდებობის მაძიებელთან გასაუბრება შესაბამისი დეპარტამენტის/მიმართულების უკვე არჩეული პროფესორის თანდასწრებით, რომლის შეხედულება კონკურსანტთან მიმართებაში ფიქსირდება საკონკურსო კომისიის ოქმში. საკონკურსო კომისია არ არის ვალდებული გადაწყვეტილების მიღებისას გაითვალისწინოს პროფესორის აზრი კონკურსანტთან დაკავშირებით. *(07.05.2014 №23/3)*

17. საკონკურსო კომისია უფლებამოსილია (საჭიროების შემთხვევაში - მოწვეულ სპეციალისტებთან ერთად) განიხილოს კონკურსში მონაწილე პირის მიერ წარმოდგენილი საბუთების ავთენტურობის, ასევე, წარმოდგენილი სახელმძღვანელოს/მონოგრაფიის/სამეცნიერო ნაშრომის პლაგიატის საკითხი დადგენილი წესების შესაბამისად. *(20.04.2011 №23/4)*

18. კონკრეტულ საკონკურსო ადგილზე კონკურსში მონაწილე ყველა კანდიდატს კენჭი ეყრება ცალ-ცალკე. *(20.04.2011 №23/4)*

19. გადაწყვეტილების მისაღებად კომისია სხდომაზე ატარებს ღია კენჭისყრას. გადაწყვეტილება მიღებულად ჩაითვლება, თუ მას მხარს დაუჭერს კომისიის სიითი შემადგენლობის ნახევარზე მეტი. ხმების თანაბრად გაყოფის შემთხვევაში გადამწყვეტია კომისიის თავმჯდომარის ხმა. კომისიის წევრს უფლება აქვს განსხვავებული აზრი დააფიქსიროს წერილობითი ფორმით (მათ შორის, კონფიდენციალობის დაცვით), რაც სათანადოდ აღინიშნება სხდომის ოქმში. *(20.04.2011 №23/4)*

20. კომისიის გადაწყვეტილებით კონკურსანტს აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად შეიძლება მოეთხოვოს საკონკურსო ლექციის საჯაროდ წაკითხვა. ლექციის ჩაწერა ხდება სტენოგრაფიულად ან ელექტრონული სახით. *(07.05.2014 №23/3)*

21. კომისია უფლებამოსილია მიიღოს გადაწყვეტილება ცალკეული საკითხის შეფასებისათვის სპეციალისტების მოწვევის თაობაზე.

23. სხვა თანაბარი პირობების არსებობის შემთხვევაში აკადემიური/სამეცნიერო თანამდებობის დასაკავებლად კონკურსში უპირატესობა მიენიჭება ინგლისური ენის თავისუფლად მფლობელ პირს. *(07.05.2014 №23/3)*

24. ამოღებულია *(20.04.2011 №23/4)*

25. კონკურსი არ შედგება, თუ მასში მონაწილეობის მისაღებად არ იქნა წარ-დგენილი არც ერთი განცხადება, აგრეთვე, იმ შემთხვევაში, თუ კომისია არც ერთ აპლიკანტს არ აძლევს რეკომენდაცია-წარდგენას საკონკურსო თანამდებობაზე დასანიშნად.

26. ამოღებულია *(20.04.2011 №23/4)*

27. კონკურსანტების მიერ წარმოდგენილი მონაცემების შეფასების საფუძველზე კომისია კონკურსის დასრულებიდან არა უგვიანეს ერთი კვირის ვადაში შეიმუშავებს რეკომენდაციებს კონკურსანტების აკადემიურ/სამეცნიერო თანამდებობასთან შესაბამისობის შესახებ. რეკომენდაციები ფორმდება საოქმო გადაწყვეტილებით, რომელსაც ხელს აწერს კენჭისყრაში მონაწილე კომისიის ყველა წევრი. *(07.05.2014 №23/3)*

28. საკონკურსო კომისიის რეკომენდაციები წარედგინება აკადემიურ საბჭოს დასამტკიცებლად.

29. კონკურსის შედეგები ქვეყნდება უნივერსიტეტის ოფიციალურ ვებ-გვერდზე.

30. პრეტენზია კონკურსის შედეგების შესახებ შეიძლება წარდგენილ იქნას კომისიაში შედეგების გამოქვეყნებიდან არა უგვიანეს სამი კალენდარული დღისა. პრეტენზია კომისიის მიერ (საჭიროების შემთხვევაში – მოწვეული სპეციალისტის მონაწილეობით), განიხილება მისი წარდგენიდან არა უგვიანეს ორი კალენდარული დღის ვადაში. *(20.04.2011 №23/4)*

31. კონკურსის შედეგების გამოქვეყნებისა და პრეტენზიების განხილვის დასრულების შემდეგ საკონკურსო კომისია და სამდივნო წყვეტს საქმიანობას. *(20.04.2011 №23/4)*

მუხლი 3. კონკურსის გამოცხადება

1. თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტი აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად კონკურსის ჩატარების თარიღს და პირობებს საჯაროდ აქვეყნებს საქართველოს კანონმდებლობით და უნივერსიტეტის წესდებით დადგენილი წესით, საბუთების მიღების დაწყებამდე არანაკლებ ერთი თვით ადრე. *(20.04.2011 №23/4), (07.05.2014 №23/3)*

2. თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტი სამეცნიერო თანამდებობის დასაკავებლად კონკურსის ჩატარების თარიღს და დამატებით პირობებს საჯაროდ აქვეყნებს საქართველოს კანონმდებლობით და ინსტიტუტის დებულებით დადგენილი წესით საბუთების მიღების დასრულებამდე არა უგვიანეს 1 თვისა და კონკურსის ჩატარებამდე არა უგვიანეს 2 თვისა. *(07.05.2014 №23/3)*

მუხლი 4. კონკურსისათვის წარმოსადგენი საბუთები

1. კონკურსში მონაწილეობის მისაღებად კონკურსანტმა უნდა წარმოადგინოს:

ა) განცხადება რექტორის სახელზე კონკურსში მონაწილეობის მიღების თაობაზე (დანართი 1).

ბ) ავტობიოგრაფიული მონაცემები (CV);

გ) პირადობის დამადასტურებელი დოკუმენტის ასლი;

დ) 3 ფოტოსურათი ზომით 3X4 სმ;

ე) შესაბამისი უმაღლესი განათლების დამადასტურებელი მოწმობის ასლი;

ვ) დოქტორის სამეცნიერო და/ან აკადემიური ხარისხის დამადასტურებელი დოკუმენტის ასლი;

ზ) ბოლო ათი წლის განმავლობაში გამოქვეყნებულ სამეცნიერო და სასწავლო–მეთოდურ ნაშრომთა დამოწმებული სია, მათ შორის - რეფერირებად და იმპაქტ-ფაქტორის მქონე გამოცემებში პუბლიკაციათა მინიშნებით (ბეჭდვითი და ელექტრონული ფორმით); *(20.04.2011 №23/4)*

თ)წინამდებარე რეგლამენტის დანართი 2-ით და დანართი 3-ით გათვალისწინებული ინფორმაცია (ბეჭდვითი და ელექტრონული ფორმით). *(07.05.2014 №23/3)*

ი)აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად კლინიკურ დეპარტამენტებში/მიმართულებებში - ბოლო სამი წლის განმავლობაში მისი კლინიკური აქტივობის (გატარებული ავადმყოფების, ჩატარებული ოპერაციების რაოდენობა და სხვ.) დამადასტურებელი დოკუმენტი, სათანადოდ დადასტურებული სამკურნალო დაწესებულების ხელმძღვანელის მიერ. *(07.05.2014 №23/3)*

2. ამ მუხლის 3.1-ით გათვალისწინებული საბუთების გარდა, კონკურსანტს შეუძლია ბოლო 10 წლის პერიოდის დოკუმენტურად დადასტურებული შემდეგი ინფორმაციის წარმოდგენა:

ა) სამაგისტრო და/ან სადოქტორო პროგრამების ხელმძღვანელობის შესახებ;

ბ) თანამედროვე საინფორმაციო ტექნოლოგიების გამოყენების უნარის შესახებ;

გ) ადგილობრივი და საერთაშორისო კონფერენციების ორგანიზებაში მონაწილეობის შესახებ;

3. აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად კონკურსანტის მიერ კლინიკური, სარეაბილიტაციო ან კლინიკურ-სადიაგნოსტიკო ბაზის (გარდა თსსუ-ის არსებული კლინიკური ბაზების რესურსისა) თსსუ-ში აკადემიურ პროცესში ჩართვის შემოთავაზების შესაძლებლობის შემთხვევაში უნდა მიეთითოს; *(20.04.2011 №23/4), (07.05.2014 №23/3)*

ა) კლინიკური ბაზის დასახელება;

ბ) კლინიკის ორგანიზაციულ სამართლებრივი ფორმა; *(20.04.2011 №23/4)*

გ) კლინიკის პროფილი;

დ) სტაციონარული დაწესებულების შემთხვევაში - საწოლების რაოდენობა;

ე) ქირურგიული და სამეანო-გინეკოლოგიური კლინიკის შემთხვევაში - ჩატარებული ქირურგიული ოპერაციების და მიღებული მშობიარობების რაოდენობა ბოლო 3 წლის განმავლობაში;

ვ) სარეაბილიტაციო დაწესებულების შემთხვევაში - გაწეული სარეაბილიტაციო სამედიცინო დახმარების რაოდენობა ბოლო 3 წლის განმავლობაში;

ზ) კლინიკურ - სადიაგნოსტიკო დაწესებულების შემთხვევაში - ჩატარებულ გამოკვლევათა რაოდენობა ბოლო 3 წლის განმავლობაში;

თ) სტომატოლოგიური კლინიკის შემთხვევაში - სტომატოლოგიური სავარძლების და გატარებული ავადმყოფების რაოდენობა ბოლო 3 წლის განმავლობაში.

ი) კლინიკური ბაზის ხელმძღვანელის წერილობითი თანხმობა და პირობები მისდამი დაქვემდებარებულ ბაზაზე თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტის აკადემიური პროცესის წარმართვის შესახებ არა ნაკლებ 8 წლის განმავლობაში. აღნიშნული ინფორმაცია სათანადოდ დადასტურებული უნდა იქნას კლინიკური, სარეაბილიტაციო ან კლინიკურ-სადიაგნოსტიკო დაწესებულების ხელმძღვანელის მიერ.

მუხლი 5. დასკვნითი დებულებანი

1. ამ დოკუმენტებში ცვლილებებისა და დამატებების შეტანა ხორციელდება მათი მიღებისათვის დადგენილი მოთხოვნების დაცვით.

2. ამ დოკუმენტების ამოქმედებისთანავე ძალადაკარგულად ჩაითვალოს უნივერსიტეტის ადმინისტრაციის მიერ ამ საკითხზე გამოცემული ყველა სამართლებრივი აქტი.