

ოსსუ-ის სამოქმედო გეგმა 2024

სტრატეგიული მიზნები	ამოცანები	აქტივობები	პასუხიშემცემელი პირები/ სტრუქტურები	დაფინანსება და დაფინანსების წყარო/ები	შესრულები ს ვადები	შეფასების ინდიკატორები
1. ინსტიტუციური განვითარება						
მართვის ოპტიმიზაცია	მართვის პოლიტიკის სრულყოფა	მართვის არსებული სისტემის რეგულარული შეფასება	რექტორის აპარატის ხელმძღვანელი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, იურიდიული სამსახური	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	11.2024 (ყოველწლიური პროცესი)	ადმინისტრაციულ მართვასთან დაკავშირებული რა იურიდიული დოკუმენტები
	საორგანიზაციო სტრუქტურის ოპტიმიზაცია და ცალკეული სტრუქტურების კოორდინაციის გაუმჯობესება	სორგანიზაციო სტრუქტურის ეფექტურობის ანალიზი და მათი ოპტიმიზაციის განხორციელება	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, იურიდიული სამსახური	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	02.2024	სტრუქტურული ერთეულების განახლებული სქემა https://tsmu.edu/ts/structure
	დაინტერესებული მხარეების და კურსდამთავრებულების მეტად ჩართვა საუნივერსიტეტო საქმიანობაში		რექტორის აპარატის ხელმძღვანელი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულ-ებთან ურთიერთობის სამსახური	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	01.24 (ყოველწლიური პროცესი)	საუნივერსიტეტო საქმიანობაში ჩართული კურსდამთავრებულთა (alumni), დამსაქმებელთა, რაოდენობა; კადრების გადახალისება; ახალგაზრდების მოტივაციის გაზრდა დოქტორანტების წახალისების პროგრამით დასაქმებულთა რაოდენობა.

	2024 წელს თსსუ-ის ავტორიზაციის გავლა	უნივერსიტეტის ყველა სტრუქტურის ეფექტური საქმიანობა და კოორდინაცია ავტორიზაციის გასავლელად	რექტორი, ადმინისტრაციის უფროსი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, აკადემიური საბჭო, მონიტორინგის ჯგუფი	თსსუ-ის საკუთარი შემოსავლები-დან	09.2024	ავტორიზაციის სტანდარტებთან შესაბამისობის დამადასტურებელი დოკუმენტაცია
	უნივერსიტეტის მისიის გაანალიზება მესამე მისიის კრილში	მესამე მისიის ფორმულირება	აკადემიური განვითარების და სტრატეგიული დაგეგმვის დეპარტამენტი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	დამატებით ფინანსურ რესურსს არ საჭიროებს	02.2024	უნივერსიტეტის მესამე მისია
ეფექტური ფინანსური მართვა	უნივერსიტეტის ფინანსური მენეჯმენტი	2018 - 2024 წ ბიუჯეტის ფინანსური მენეჯმენტის სტრატეგიის ანალიზი და 2025-2031 წწ. ბიუჯეტის შემუშავება და 2024 წლის ბიუჯეტის ფორმირება	კანცლერის მოადგილე ფინანსური რესურსების მართვის დარგში; ეკონომიკური დეპარტამენტი	დამატებით ფინანსურ რესურსს არ საჭიროებს	01.24	<ul style="list-style-type: none"> 2024 წ. დამტკიცებული ბიუჯეტი; 2025-2031 წწ. ბიუჯეტი დაახლოებით
	ფინანსური მართვისა და კონტროლის სისტემის ინსტიტუციონალიზაციის ხარისხის გაღრმავება	საბიუჯეტო პროცესის ერთიანი ელექტრონული მართვის სისტემის სრულყოფა	კანცლერის მოადგილე ფინანსური რესურსების მართვის დარგში; ეკონომიკური დეპარტამენტი; საინფორმაციო ტექნოლოგიების სამსახური	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლ. 7000 ლარი	10.2024	<ul style="list-style-type: none"> გადამზადებული შესაბამისი კადრები; საბიუჯეტო პროცესი მიმდინარეობს დადგენილი წესის შესაბამისად; საბიუჯეტო პროცესის ყველა მონაწილე ჩართულია ერთიან ელექტრონულ სისტემაში
	ადამიანური რესურსების მართვა		ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური,	დამატებითი ფინანსური	2024 (ყოველწლი)	ადამიანური რესურსების მართვის სტრატეგიის ცვლილებები

ადამიანური რესურსების მართვის გაუმჯობესება			იურიდიული სამსახური	რესურსი არ სჭირდება	ური პროცესი	
	უნივერსიტეტის პერსონალის საქმიანობის ეფექტურობის შეფასების სისტემის შემუშავება	აკადემიური და მოწვეული პერსონალის ყოველწლიური შეფასების განხორციელება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 (ყოველწლიური პროცესი)	აკადემიური და მოწვეული პერსონალის ყოველწლიური შეფასების შედეგები
	ადმინისტრაციული პერსონალის ეფექტურობის შეფასება		ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 (ყოველწლიური პროცესი)	ადმინისტრაციული პერსონალის ყოველწლიური შეფასების შედეგები
	სამეცნიერო პერსონალის პროდუქტიულობის შეფასება		ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 (ყოველწლიური პროცესი)	სამეცნიერო პერსონალის ყოველწლიური შეფასების შედეგები
უნივერსიტეტის პერსონალის სოციალური მხარდაჭერა და მოტივაციის გაძლიერება	უნივერსიტეტის პერსონალის კმაყოფილების ყოველწლიური კვლევა		ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 (ყოველწლიური პროცესი)	პერსონალის კმაყოფილების კვლევის 2024 წ. ანგარიშები და შედეგების ანალიზი
	შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პერსონალისთვის ფინანსური მხარდაჭერა		ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, კანცლერის მოადგილე ფინანსური რესურსების მართვის დარგში, ეკონომიკური დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლ. 15000 ლარი	2024 (ყოველწლიური პროცესი)	2024 წ. შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პერსონალის რაოდენობა და მათთვის გაწეული ფინანსური მხარდაჭერა
	პერსონალის მოტივაციის და პროდუქტიულობის გაუმჯობესება წახალისების შესაბამისი საშუალებების გზით		ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავალი	2024 (ყოველწლიური პროცესი)	პერსონალის წახალისების წესი; 2024 წ. პერსონალის რაოდენობა, რომელიც იქნა მატერიალურად წახალისებული

	ახალგაზრდა და კვალიფიციური სპეციალისტების მოზიდვა	ახალგაზრდა და კვალიფიციური სპეციალისტების მოზიდვის გაუმჯობესება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური,	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 (ყოველწლიური პროცესი)	2024 წ. მიღებული ახალგაზრდა პერსონალის რაოდენობა
	პერსონალის კარიერული განვითარების ხელშეწყობა	პერსონალის კვალიფიკაციის ასამაღლებად საზღვარგარეთ სტაჟირების დაფინანსება	ვიცე-რექტორები, მიმართულებით, საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლიდან	2024 (ყოველწლიური პროცესი)	2024წ.- საზღვარგარეთ სტაჟირებაზე გაგზავნილი პერსონალის რაოდენობა
		პერსონალის გადამზადება სამედიცინო განათლების მეთოდოლოგიაში აკადემიური განვითარებისა და სტრატეგიული დაგეგმვის დეპარტამენტში	აკადემიური განვითარების და სტრატეგიული დაგეგმვის დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლებიდან	2024 (ყოველწლიური პროცესი)	2024 წ. სამედიცინო განათლების მეთოდოლოგიაში გადამზადებული აკადემიური პერსონალის და მოწვეული მასწავლებლების რაოდენობა
		პერსონალის გადამზადება სამედიცინო განათლების მეთოდოლოგიაში თსსუ-ის AMEE-ს საერთაშორისო თანამშრომლების ცენტრში (ESME)	აკადემიური განვითარების და სტრატეგიული დაგეგმვის დეპარტამენტი AMEE-ს საერთაშორისო თანამშრომლების ცენტრი	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 (ყოველწლიური პროცესი)	2024 წ. სამედიცინო განათლების მეთოდოლოგიაში გადამზადებული აკადემიური პერსონალის და მოწვეული მასწავლებლების რაოდენობა

	აკადემიური პერსონალის და მოწვეული მასწავლებლების ინგლისური ენის ცოდნის დონის გაუმჯობესება და 2022 წლის დარგობრივ მახასიათებელთან შესაბამისობაში მოყვანა	აკადემიური და მოწვეული პერსონალის ინგლისური ენის ცოდნის დონის დადგენა განახლებული დარგობრივი მახასიათებლის მოთხოვნების შესაბამისად	ვიცე -რექტორი აკადემიური მიმართულებით, უცხო ენების ცენტრი	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	05. 2024 წ.	აკადემიური და მოწვეული პერსონალის ინგლისური ენის ცოდნის შეფასების შედეგები
	უნივერსიტეტის კურსდამთავრებულები ს დასაქმების მაჩვენებლის განსაზღვრის მეთოდოლოგიის დახვეწა	კურსდამთავრებულთა ბაზის (Inter-Alumni) ბაზის პოპულარიზაცია დამსაქმებელთა შორის.	ვიცე -რექტორი აკადემიური მიმართულებით, სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური, საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 (ყოველწლიური პროცესი)	უნივერსიტეტის კურსდამთავრებულთა ყოველწლიურად განახლებადი ბაზა; მათთან ურთიერთობს დამყარების მაჩვენებელი
	უნივერსიტეტის კურსდამთავრებულთა ჩართვა უნივერსიტეტის საქმიანობაში	კურსდამთავრებულების ჩართვა საგანმანათლებლო პროგრამების დაგეგმვასა და შემუშავებაში და უნივერსიტეტის სხვა საქმიანობაში	ვიცე -რექტორი აკადემიური მიმართულებით, სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური, საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 (ყოველწლიური პროცესი)	კურსდამთავრებულთა რაოდენობა, რომლებიც ჩართული არიან უნივერსიტეტის საქმიანობაში 2024 წ. ჩართვით
	მედიცინის ინგლისურენოვანი პროგრამებში მონაწილე აკადემიური და მოწვეული პერსონალისადმი მოთხოვნების	აკადემიური და მოწვეული პერსონალის შეფასება: ინგლისური ენის B2 დონეზე ცოდნის/ინგლისურ ენაზე სწავლების 3 წლიანი	ვიცე -რექტორი აკადემიური მიმართულებით, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ინგლისურენოვანი	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	05.2024	დარგობრივი მახასიათებლის მოთხოვნებთან შესაბამისობაშია მოყვანილი

	განახლებულ დარგობრივ მახასიათებელთან შესაბამისობაში მოყვანა	გამოცდილების/საზღვარ გარეთ ინგლისურ ენაზე საქმიანობის გამოცდილების/ინგლისურ ენაზე სწავლის მიხედვით	პროგრამების ხელმძღვანელები			
მატერიალური რესურსების განვითარება	სასწავლო, კლინიკური და კვლევითი ინსფრასტრუქტურის შემდგომი განვითარება	მრავალფუნქციური სამედიცინო ცენტრის აშენება, საუნივერსიტეტო კლინიკების აღჭურვა ახალი სამედიცინო აპარატურით	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი, კანცლერის მოადგილე ინფრასტრუქტურული პროექტების სტრატეგიული განვითარების დარგში, ვიცე-რექტორი კლინიკური საქმიანობის მიმართულებით ინფრასტრუქტურის დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლ. 30000 ლარი	2023 -2026 წწ. (გრძელვა-დიანი პროექტები)	2024 წ. შესრულებული სამუშაო
	თანამედროვე საცხოვრებლის აშენება და კეთილმოწყობა	სტანდარტების საერთო	ინფრასტრუქტურის დეპარტამენტი, ეკონომიკური დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლ. 3000000 ლარი	2021-2025	საერთო საცხოვრებლის აშენების II ეტაპი
ბიბლიოთეკის რესურსების და საინფორმაციო-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების განვითარება	უნივერსიტეტის წიგნადი და ციფრული რესურსების განახლება	შესაბამისი სასწავლო ლიტერატურის შექმნა	ბიბლიოთეკის დირექტორი, ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, ეკონომიკური დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 100 000 ლარი	2024 (ყოველწლიური პროცესი)	2024 წელს შეძენილი სასწავლო ლიტერატურა
	ორიგინალური ქართულენოვანი სახელმძღვანელოების შექმნა და თანამედროვე ინგლისურენოვანი სახელმძღვანელოების ქართულ ენაზე თარგმნა	ორიგინალური ქართულენოვანი სახელმძღვანელოების შექმნა	ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, ბიბლიოთეკის დირექტორი, ეკონომიკური დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 50000 ლარი	2024 (ყოველწლიური პროცესი)	2024 წ. ახალი ქართულენოვანი სახელმძღვანელოები

		ინგლისურენოვანი სახელმძღვანელოების ქართულ ენაზე თარგმნა	ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, ბიბლიოთეკის დირექტორი, ეკონომიკური დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 50 000 ლარი	2024 (ყოველწლიური პროცესი)	2024 წ. ქართულ ენაზე ნათარგმნი ახალი ინგლისურენოვანი სახელმძღვანელოები
	სასწავლო პროცესის მართვის გასაუმჯობესებლად ელექტრონული სისტემების (LMS) გაძლიერება	ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, საინფორმაციო ტექნოლოგიების სამსახური, ეკონომიკური დეპარტამენტი	ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, საინფორმაციო ტექნოლოგიების სამსახური, ეკონომიკური დეპარტამენტი	თსსუ-ის საკუთარი შემოსავლები 50000 ლარი	2024 (ყოველწლიური პროცესი)	2024 წ. ამოქმედებული მართვის ელექტრონული სისტემები (LMS)
ინტერნაციონალიზაციის გაძლიერება	სწავლების, სწავლის და კვლევის ინტერნაციონალიზაცია	უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის შემადგენლობაში უცხოელი პროფესორ - მასწავლებლების, კლინიკური პროფესორების და მკვლევარების ინტეგრაცია	ვიცე-რექტორები აკადემიური, სამეცნიერო და კლინიკური საქმიანობის მიმართულებებით; საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი;	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 50000 ლარი	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	2024 წ. უცხოელი პროფესორ მასწავლებლების წილი უნივერსიტეტის პერსონალის შემადგენლობაში
	საერთაშორისო საგანმანათლებლო და კვლევით პროგრამებში უცხოელი პარტნიორების ჩართულობის უზრუნველყოფა	ვიცე-რექტორები აკადემიური და სამეცნიერო საქმიანობის მიმართულებებით; საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი;	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 50000 ლარი	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	2024 წ. უნივერსიტეტის ჩართულობა საერთაშორისო კვლევით პროგრამებში	
	ახალი, ერთობლივი და ორმაგი კვალიფიკაციის მიმნიჭებელი საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება და ამოქმედება	ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსი	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ.	2024 წ. ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამები საერთაშორისო პარტნიორებთან	
	სტუდენტების, აკადემიური და	საერთაშორისო ურთიერთობების	თსსუ-ს საკუთარი	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	გაცვლით პროგრამებში მონაწილე სტუდენტების,	

		ადმინისტრაციული პერსონალის, მკვლევარების საერთაშორისო მობილობის გაზრდა	დეპარტამენტი; ვიცე-რექტორები აკადემიური, სამეცნიერო და კლინიკური საქმიანობის მიმართულებებით; ERASMUS და HORIZON ოფისები	შემოსავლები - 30000 ლარი. ERASMUS-ის პროგრამით და სხვა ფონდების მიერ დაფინანსება	ური პროცესი	აკადემიური და ადმინისტრაციული პერსონალის რიცხვი
უცხოეთში მყოფ თსსუ-ის კურსდამთავრებულებთან (Inter-alumni) თანამშრომლობა	უცხოეთში მყოფ თსსუ-ის კურსდამთავრებულებთან (alumni) მონაცემთა ბაზის შექმნა და მათთან თანამშრომლობა	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი; სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური; საინფორმაციო ტექნოლოგიების სამსახური,	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი; ფაკულტეტების დეკანები; სპორტისა და ხელოვნების ცენტრი;	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 10000 ლარი	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	უცხოეთში მყოფი კურსდამთავრებულებთან მონაცემთა ბაზა
უცხოელ და ადგილობრივ სტუდენტებს შორის კომუნიკაციის გაუმჯობესება	ერთობლივი ღონისძიებების ჩატარება	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი; ფაკულტეტების დეკანები; სპორტისა და ხელოვნების ცენტრი;	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი; ფაკულტეტების დეკანები	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 40000 ლარი	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	2024 წ. ერთობლივად ჩატარებული ღონისძიებები
საერთაშორისო ორგანიზაციებთან და პროფესიულ ასოციაციებთან თანამშრომლობა		საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი; ფაკულტეტების დეკანები	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი; ფაკულტეტების დეკანები	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	საერთაშორისო ორგანიზაციები და პროფესიული ასოციაციები, რომლებთანაც დამყარებულია თანამშრომლობა
უცხოელი სტუდენტებისთვის მიმზიდველი საუნივერსიტეტო გარემოს შექმნა		საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი; ინფრასტრუქტურის დეპარტამენტი	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი; ინფრასტრუქტურის დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 25000 ლარი	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	საუნივერსიტეტო გარემოს შესახებ უცხოელი სტუდენტების კმაყოფილების კვლევის შედეგები

2. სწავლებისა და სწავლის ხარისხის განვითარება

არსებული საგანმანათლებლო პროგრამების ეფექტურობის და განვითარების პერსპექტივის შეფასება	საგანმანათლებლო პროგრამების ეფექტურობის მეთოდოლოგიის შემუშავება	პროგრამების შეფასება სწავლის შედეგების მიღწევის საფუძველზე	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსი; ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, ფაკულტეტების დეკანები	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	პროგრამების შეფასების შედეგები
		პროგრამების ფინანსური ეფექტურობის შეფასება	კანცლერი, ეკონომიკური დეპარტამენტი; ფაკულტეტების დეკანები	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	პროგრამების ფინანსური ეფექტურობის შეფასების შედეგები
შრომის ბაზრის მოთხოვნების შესაბამისი პროგრამების შემუშავება	პროგრამების შესაფასებლად კურსდამთავრებულთა დასაქმების მაჩვენებლების დინამიკის შესწავლა	ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით; სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულთა ურთიერთობის სამსახური; ფაკულტეტების დეკანები	ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით; სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულთა ურთიერთობის სამსახური; ფაკულტეტების დეკანები	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	კურსდამთავრებულთა დასაქმების დინამიკა (შრომის ბაზრის შესწავლის შედეგები)
	საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავებაში სტუდენტების და დამსაქმებლების ჩართვა	ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით; სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულთა ურთიერთობის სამსახური; ფაკულტეტების დეკანები	ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით; სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულთა ურთიერთობის სამსახური; ფაკულტეტების დეკანები	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	კურიკულუმების კომიტეტებში სტუდენტების და დამსაქმებლების ჩართვის მაჩვენებელი
დიპლომირებული მედიკოსის პროგრამის	დიპლომირებული მედიკოსის პროგრამის, ეროვნულ (2022 წ. 16.11. მედიცინის უმაღლესი განათლების დარგობრივი მახასიათებლის) შესაბამისობაში მოყვანის სტრატეგიის შემუშავება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური; ვიცე-რექტორები;	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური; ვიცე-რექტორები;	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	11. 2024	პროგრამის შესაბამისობაში მოყვანის გეგმა

სრულყოფა (2022 წ. განახლებულ დარგობრივ მახასიათებელთან შესაბამისობაში მოყვანა)			ფაკულტეტების დეკანები; აკადემიური განვითარების და სტრატეგიული დაგეგმვის დეპარტამენტი			
	ინგლისურენოვან პროგრამებში ქართული ენის სწავლებისთვის ECTS 12-მდე გაზრდა	ქართული ენის სილაბუსის შეცვლა	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური; ფაკულტეტის დეკანი; ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით; აკადემიური დეპარტამენტების ხელმძღვანელები, კურიკულუმის კომიტეტი	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	01. 2024	შესაბამისი ცვლილებები კურიკულუმში და სილაბუსში
	სწავლების, სწავლის და შეფასების ახალი მეთოდების დანერგვა (სამუშაო ადგილზე შეფასების (WPBA) მეთოდები - CBD, MiniCEX, DOPS, MSF, Flipped Classroom, პორტფოლიო), მინდობილი პროფესიული აქტივობები (EPA) შემოღება პილოტირების რეჟიმში		ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით; ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსი; აკადემიური განვითარების და სტრატეგიული დაგეგმვის დეპარტამენტი, მედიცინის პროგრამების ხელმძღვანელები, კურიკულუმის კომიტეტი.	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავალი 50000 ლარი	10.2024	სწავლების ახალი მეთოდების შემუშავება და პილოტირების დაწყება
კლინიკური უნარ-ჩვევების სწავლების შემდგომი გაუმჯობესება	კლინიკური სწავლებისთვის სიმულატორების მუდმივი განახლება	ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, კლინიკური უნარებისა	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 100000 ლარი	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	ყოველწლიურად განახლებადი კლინიკური უნარებისა და	

			და მულტიდისციპლინური სიმულაციების ცენტრი; ეკონომიკის და ინფრასტრუქტურის დეპარტამენტები			მულტიდისციპლინური სიმულაციების ცენტრი;
		ობიექტურად სტრუქტურირებული კლინიკური გამოცდის და ინტეგრირებული (OSCE-ის) შემოღება ძირითად კლინიკურ საგნებში; OSCE-ს გამოცდის ჩატარების პროგრამული უზრუნველყოფა	ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, კლინიკური უნარებისა და მულტიდისციპლინურ ი სიმულაციების ცენტრი; მედიცინის და სტომატოლოგიის ფაკულტეტების დეკანები	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 50 000 ლარი	11. 2024	<ul style="list-style-type: none"> OSCE-ის ჩტარების შედეგები ძირითად კლინიკურ დისციპლინებში; ინტეგრირებული OSCE. OSCE-ს გამოცდის ჩატარების პროგრამული უზრუნველყოფა
დიპლომირებული სტომატოლოგიის საგანმანათლებლო პროგრამის მოდერნიზაცია	სწავლების და შეფასების ახალი მეთოდების დანერგვა	შემთხვევაზე დაფუძნებული კლინიკური აზროვნების (CBCR) სასწავლო კურსის შემოღება, პორტფოლიოს დანერგვა (პილოტირების რეჟიმში)	ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, სტომატოლოგიის ფაკულტეტის დეკანი, კურიკულუმის კომიტეტი	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	10.2024	CBCR სასწავლო კურსი სტომატოლოგიის კურიკულუმში, პორტფოლიოს პილოტირების დაწყება
		ობიექტურად სტრუქტურირებული კლინიკური გამოცდის (OSCE-ის) შემოღება (ოდონტოლოგიის დეპარტამენტის მაგალითზე) ძირითად კლინიკურ საგნებში, ინტეგრირებული OSCE- ის შემოღება.	კლინიკური უნარებისა და მულტიდისცი- პლინური სიმულაციების ცენტრი; კურიკულუმის კომიტეტი			

საბაკალავრო პროგრამების მოდერნიზაცია	ფარმაციის საბაკალავრო პროგრამის შემდგომი მოდერნიზაცია	ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური; კურიკულუმის კომიტეტი, ფაკულტეტის დეკანი	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	ფარმაციის მოდერნიზებული საბაკალავრო პროგრამა
	ფიზიკური მედიცინის და რეაბილიტაციის საბაკალავრო პროგრამების შემდგომი მოდერნიზაცია	ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური; კურიკულუმის კომიტეტი, პროგრამის კოორდინატორი	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	ფიზიკური მედიცინის და რეაბილიტაციის მოდერნიზებული პროგრამა
	საზოგადოებრივი ჯანდაცვის საბაკალავრო პროგრამების შემდგომი მოდერნიზაცია	ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური; კურიკულუმის კომიტეტი, ფაკულტეტის დეკანი	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	საზოგადოებრივი ჯანდაცვის მოდერნიზებული პროგრამა
დიპლომისშემდგომი მზადების (რეზიდენტურა) ხარისხის გაუმჯობესება	არსებული პროგრამების მოდერნიზაცია შემუშავების პროცესში პოტენციური დამსაქმებლების ჩართვით	დიპლომის შემდგომი სამედიცინო განათლების და ყოველწლიური პროფესიული განვითარების ინსტიტუტი, დამსაქმებლები, პროგრამების დირექტორები	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	განახლებული დიპლომისშემდგომი განათლების პროგრამები
	რეზიდენტურის კლინიკური ბაზების სრულყოფა	ვიცე-რექტორი კლინიკური	თსსუ-ს საკუთარი	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	განახლებული კლინიკური ბაზები, რეზიდენტების კმაყოფილების გამოკითხვის

			საქმიანობის მიმართულებით, კლინიკებთან ურთიერთობის სამსახური, ეკონომიკის და ინფრასტრუქტურის დეპარტამენტები	შემოსავლები 150 000 ლარი	ური პროცესი	შედეგები კლინიკური ბაზების შესახებ
აკადემიური პერსონალის გადამზადება სამედიცინო განათლების მეთოდოლოგიაში	<ul style="list-style-type: none"> სამედიცინო განათლების მეთოდოლოგიაში ახალი პროგრამების შემუშავება და ტრენინგების ჩატარება; AMEE-ს საერთაშორისო თანამშრომლების ცენტრში უცხოელი ექსპერტების მიერ ESME კურსების და სამედიცინო განათლების თანამედროვე მეთოდოლოგიაში ტრენინგების ჩატარება 		აკადემიური განვითარების და სტრატეგიული დაგეგმვის დეპარტამენტი; AMEE-ს საერთაშორისო თანამშრომლების ცენტრი.	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 15 000 ლარი	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	<ul style="list-style-type: none"> თსსუ-ის აკადემიური და მოწვეული პერსონალის რაოდენობა, რომელმაც გაიარეს ტრენინგები სამედიცინო განათლების მეთოდოლოგიის ახალი პროგრამები
აკადემიურ პერსონალის მთელი სიცოცხლის მანძილზე სწავლის მოტივაციის გაძლიერება	აკადემიური პერსონალის ყოველწლიური პროფესიული განვითარების უზრუნველყოფა	არსებული პროგრამების მოდერნიზაცია და ახალი ყოველწლიური პროფესიული განვითარების პროგრამების შემუშავება	დიპლომის შემდგომი სამედიცინო განათლების და უწყვეტი პროფესიული განვითარების ინსტიტუტი, პროგრამების დირექტორები	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები - 300000 ლარი	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	უწყვეტი პროფესიული განვითარების ახალი პროგრამები და ჩატარებული ტრენინგები; მსმენელთა რაოდენობა.
სასწავლო პროცესთან დაკავშირებით სტუდენტების და აკადემიური პერსონალს	დამატებითი კითხვარების შედგენა და სემესტრული გამოკითხვების ჩატარება	ყოველი სემესტრის ბოლოს სტუდენტებისა და აკადემიურ პერსონალის გამოკითხვა და შედეგების ანალიზი.	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	სტუდენტების და აკადემიური პერსონალის სემესტრული გამოკითხვის შედეგების ანალიზი

შორის ეფექტური უკუკავშირის უზრუნველყოფა						
3. კვლევის განვითარება						
მიმდინარე და დაგეგმილი სამეცნიერო პროექტების ბაზის შექმნა	პროექტების ელექტრონული ბაზის შექმნა	ელექტრონული ბაზის რეგულარული განახლება და კონტროლი	ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, სამეცნიერო - კვლევითი ინსტიტუტები, სამეცნიერო მუშაობის კოორდინაციის, მაგისტრატურის და დოქტორანტურის სამსახური	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	11.2024	ყოველწლიურად განახლებადი სამეცნიერო პროექტების ბაზა
	პერსონალის ციტირების ინდექსის დადგენა	Google Scholar-ში აკადემიური პერსონალის რეგისტრაცია	ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, სამეცნიერო - კვლევითი ინსტიტუტები, სამეცნიერო მუშაობის კოორდინაციის, მაგისტრატურის და დოქტორანტურის სამსახური	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	11.2024	დარეგისტრირებული პერსონალის რაოდენობა და მათი ციტირების ინდექსების მონაცემები
ახალგაზრდა დოქტორანტთა წახალისების წესის ამოქმედება	დადგენილი წესის შესაბამისად 35 წლამდე ასაკის დოქტორანტთა კონკურსების გამოცხადება	დოქტორანტთა მიერ ჩატარებული კვლევის ყოველწლიური ანგარიშების შეფასება	ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, სამეცნიერო - კვლევითი ინსტიტუტები, სამეცნიერო მუშაობის კოორდინაციის, მაგისტრატურის და დოქტორანტურის სამსახური	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები - 100 000 ლარი	11.2024	წახალისების პროგრამით ჩარიცხულ დისერტანტთა რაოდენობა; დაცული დისერტაციების რაოდენობა;

<p>საუნივერსიტეტო კვლევების პრიორიტეტული მიმართულებების განსაზღვრა</p>	<p>უნივერსიტეტის სამეცნიერო საქმიანობის მიმართულებების ეფექტურობის შეფასება</p>	<p>სამეცნიერო კვლევის პერსპექტიული მიმართულებების დადგენა</p>	<p>ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, სამეცნიერო - კვლევითი ინსტიტუტები, სამეცნიერო მუშაობის კოორდინაციის, მაგისტრატურის და დოქტორანტურის სამსახური</p>	<p>დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება</p>	<p>11.2024</p>	<p>საუნივერსიტეტო კვლევების განსაზღვრული პრიორიტეტები</p>
<p>ინტერდისციპლინური, გამოყენებითი და ინოვაციური კვლევითი პროექტების შემუშავება</p>	<p>უნივერსიტეტის შიგნით სამეცნიერო ჯგუფებს შორის თანამშრომლობის ჩამოყალიბება</p>	<p>შიდასაუნივერსიტეტო და უნივერსიტეტთაშორის თანამშრომლობის ჩამოყალიბება თემატიკის ირგვლივ</p>	<p>ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, სამეცნიერო - კვლევითი ინსტიტუტები, სამეცნიერო მუშაობის კოორდინაციის, მაგისტრატურის და დოქტორანტურის სამსახური</p>	<p>დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება</p>	<p>11.2023</p>	<p>ინტერდისციპლინური სამეცნიერო ჯგუფები</p>
	<p>გამოყენებითი და ინოვაციური კვლევების ხელშეწყობა</p>	<p>პრიორიტეტული ინტერდისციპლინური მიმართულებების გამოვლენა</p>	<p>ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, სამეცნიერო - კვლევითი ინსტიტუტები, სამეცნიერო მუშაობის კოორდინაციის, მაგისტრატურის და დოქტორანტურის სამსახური</p>	<p>დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება</p>	<p>2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)</p>	<p>პრიორიტეტული ინტერდისციპლინური მიმართულებების ნუსხა</p>
	<p>გამოყენებითი და ინოვაციური კვლევების ხელშეწყობა</p>	<p>მარკეტინგისთვის პარტნიორების მოძიება</p>	<p>ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, სამეცნიერო - კვლევითი ინსტიტუტები,</p>	<p>დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება</p>	<p>2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)</p>	<p>მარკეტინგისთვის მოძიებული პარტნიორების რაოდენობა</p>

			სამეცნიერო მუშაობის კოორდინაციის, მაგისტრატურის და დოქტორანტურის სამსახური			
		CIF გამოყენებითი პროექტების წარდგენის წახალისება	ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, ეკონომიკის დეპარტამენტი	სახელმწიფო ბიუჯეტი და თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 150000 ლარი	11.2024	2024 წ. წარდგენილი დაფინანსებული პროექტების რაოდენობა
		ინოვაციური პროექტების წარდგენის წახალისება	ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, ეკონომიკის დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 20000 ლარი	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	2024 წ. ინოვაციური პროექტების დაჯილდოებული ავტორები
		კვლევების და ტექნოლოგიური ინოვაციების კომერციალიზაციის მიზნით შესაბამის ინდუსტრიებთან თანამშრომლობა	ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, სამეცნიერო - კვლევითი ინსტიტუტები, სამეცნიერო მუშაობის კოორდინაციის, მაგისტრატურის და დოქტორანტურის სამსახური	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	სამეცნიერო პროდუქციის კომერციალიზაციის მაჩვენებელი
	მსოფლიოს ცნობილ კვლევით ცენტრებთან და მკვლევარებთან ერთობლივი კვლევების განხორციელება	უნივერსიტეტის პრიორიტეტული კვლევითვის შესაბამისი კვლევითი ცენტრების შერჩევა და მათთან ურთიერთობა	ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, სამეცნიერო - კვლევითი ინსტიტუტები, სამეცნიერო მუშაობის კოორდინაციის, მაგისტრატურის და დოქტორანტურის სამსახური	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	2024 წ. ერთობლივად განხორციელებული/მიმდინარე სამეცნიერო კვლევების რაოდენობა

	მაღალი იმპაქტ-ფაქტორის მქონე პერიოდულ გამოცემებში სამეცნიერო ნაშრომების გამოქვეყნების დაფინანსება	მაღალი იმპაქტ-ფაქტორის მქონე პერიოდულ გამოცემებში სამეცნიერო ნაშრომების გამოქვეყნების დაფინანსება	ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, სამეცნიერო - კვლევითი ინსტიტუტები, ეკონომიკური დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 70000 ლარი	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	2024 წ. მაღალი იმპაქტ-ფაქტორის მქონე პერიოდულ გამოცემებში გამოსაქვეყნებლად დაფინანსებული ნაშრომების რაოდენობა
ახალგაზრდა მეცნიერების ინტეგრაცია სამეცნიერო მუშაობაში	კვლევითი პროექტების და სადოქტორო პროგრამების მდგრადობის უზრუნველყოფა დაფინანსების ფონდების, ინდუსტრიების მოძიების და უნივერსიტეტის განვითარების ფონდის მეშვეობით.	სამაგისტრო და სადოქტორო პროგრამების (მათ შორის ერთობლივი) ხარისხის სრულყოფა	ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, სამეცნიერო - კვლევითი ინსტიტუტები, სამეცნიერო მუშაობის კოორდინაციის, მაგისტრატურის და დოქტორანტურის სამსახური	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 30000 ლარი	2021-2023	თანადაფინანსებული სამაგისტრო და სადოქტორო პროგრამების რაოდენობა
		უნივერსიტეტის პერსონალის და სტუდენტების საერთაშორისო სამეცნიერო ფორუმებში მონაწილეობის ხელშეწყობა	ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, სამეცნიერო - კვლევითი ინსტიტუტები, სამეცნიერო უნარ-ჩვევების ცენტრი	სახელმწიფო ბიუჯეტი და თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 50000 ლარი	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	საერთაშორისო ფორუმებში მონაწილეობისთვის დაფინანსებული პერსონალი და სტუდენტები
		საზღვარგარეთ მოღვაწე დოქტორანტებისა და პოსტდოქტორანტების რეინტეგრაციის მხარდჭერა	სამეცნიერო მუშაობის კოორდინაციის, მაგისტრატურის და დოქტორანტურის სამსახური, საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 100000 ლარი	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	საზღვარგარეთ მოღვაწე დოქტორანტების და პოსტდოქტორანტების ჩართულობა

		დოქტორანტებისთვის უცხოელი თანახელმძღვანელების და/ან კონსულტანტების მოძიება	სამეცნიერო მუშაობის კოორდინაციის, მაგისტრატურის და დოქტორანტურის სამსახური, საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	სადოქტორო პროგრამების უცხოელი თანახელმძღვანელების და კონსულტანტების რაოდენობა
		დაინტერესებული სტუდენტების მონაწილეობა კლინიკურ და ფუნდამენტურ კვლევებში	სამეცნიერო - კვლევითი ინსტიტუტები, სამეცნიერო უნარ-ჩვევების ცენტრი, სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	კლინიკურ და ფუნდამენტურ კვლევებში მონაწილე სტუდენტები
სამეცნიერო კვლევაში პლაგიარიზმის აღმოფხვრა ხელოვნური ინტელექტის გამოყენების გათვალისწინებით		პლაგიარიზმის შემთხვევების დადგენა	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით,	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	პლაგიარიზმის გამოვლენილ შემთხვევები
თსსუ-ის ელექტრონული ჟურნალში სამეცნიერო		აკადემიურ პერსონალში და დოქტორანტებში Georgian Biomedical News-ში კვლევითი ნაშრომების წარდგენის მოტივაციის გაზრდა	ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური,	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 15 000 ლარი	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	Georgian Biomedical News-ში გამოქვეყნებული კვლევითი ნაშრომების რაოდენობა

<p>ნაშრომების წარდგენის მოტივაციის გაზრდა</p>						
<p>4. სტუდენტების სერვისების განვითარება</p>						
<p>სწავლისა და სამეცნიერო კვლევის სფეროებში სტუდენტების მხარდაჭერის ღონისძიებების განვითარება</p>	<ul style="list-style-type: none"> • სტუდენტების გაცვლით პროგრამებში მონაწილეობის გამჭვირვალობის, დროულად ინფორმაციის მიწოდების, შერჩევის სამართლიანობის უზრუნველყოფა • გაცვლითი პროგრამების შესახებ ინფორმაციის ვებ-გვერდზე და სოციალურ ქსელებში განთავსება 		<p>საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი, საზოგადოებასთან ურთიერთობის და პროტოკოლის სამსახური, სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური</p>	<p>თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 15 000 ლარი</p>	<p>2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)</p>	<p>2024 წ. ვებ-გვერდზე განთავსებული ინფორმაცია</p>
<p>სტუდენტების სამომავლო კარიერული ზრდის მხარდაჭერა</p>	<p>კონსულტაციების გაწევა წარმატებული კარიერული წინსვლის უზრუნველსაყოფად</p>	<p>სტუდენტების დაკავშირება პოტენციურ დამსაქმებლებთან, პროფესიულ ორგანიზაციებთან, კურსდამთავრებულებთან შეხვედრების ორგანიზებით</p>	<p>ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური</p>	<p>დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება</p>	<p>2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)</p>	<p>სტუდენტებისთვის დასაქმების მაჩვენებლის დინამიკა, დამსაქმებლებთან და პროფესიულ ორგანიზაციებთან შეხვედრები (2024 წ. მონაცემები)</p>
<p>სტუდენტების საერთაშორისო აქტივობების და ინიციატივების ხელშეწყობა</p>	<p>სტუდენტური თვითმმართველობის და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახურის მხარდაჭერა</p>	<p>უცხოეთში მღვაწე კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის გაუმჯობესება</p>	<p>საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი, სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური</p>	<p>დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება</p>	<p>2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)</p>	<p>2024 წ. უცხოეთში მოღვაწე კურსდამთავრებულებთან დამყარებული თანამშრომლობა</p>
	<p>ადგილობრივ და უცხოელ სტუდენტთა</p>	<p>ერთობლივი შეხვედრების,</p>	<p>საერთაშორისო ურთიერთობების</p>	<p>თსსუ-ს საკუთარი</p>	<p>2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)</p>	<p>2024 წ. გამართული შადგილობრივი და</p>

	შორის კომუნიკაციის გაუმჯობესება	სამეცნიერო კონფერენციების, კულტურული ღონისძიებების ორგანიზება	დეპარტამენტი, სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური, საზოგადოებასთან ურთიერთობის და პროტოკოლის სამსახური,	შემოსავლები 8000 ლარი	ური პროცესი	უცხოელი სტუდენტების ერთობლივი კონფერენციები და კულტურული ღონისძიებები
	საერთაშორისო სტუდენტურ ორგანიზაციებში მონაწილეობის მხარდაჭერა	EMSA-თბილისი, EDSA-საქართველო, IFMSA, EPSA-საქართველო - მონაწილეობის ხელშეწყობა	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი, სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 10000 ლარი	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	2024 წ. სტუდენტთა საერთაშორისო ორგანიზაციებში მონაწილეობის დაფინანსება
სტუდენტთა სოციალური მხარდაჭერა და წახალისება	სოციალურად დაუცველი და შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე სტუდენტების მხარდაჭერა	სწავლის ინდივიდუალური განრიგის შედგენა, მათთვის ადეკვატური გარემოს შექმნა, დამატებითი დაფინანსებით უზრუნველყოფა	ფაკულტეტის დეკანები, სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური, ეკონომიკი დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები - 20000 ლარი	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	2024 წ. დაფინანსებული სოციალურად დაუცველი და შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე სტუდენტების რიცხვი
	წარმატებული სტუდენტებისთვის დამატებითი დაფინანსების/სტიპენდიების და ჯილდოების დაწესება		სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური, ეკონომიკი დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 100000 ლარი	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	2024 წ. დაფინანსებული და დაჯილდოებული წარმატებული სტუდენტები
სტუდენტების სპორტულ, კულტურულ	სპორტულ ღონისძიებებში სტუდენტთა მონაწილეობის და	• უნივერსიტეტის პირველობა მაგიდის ჩოგბურთში;	სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური,	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 100000 ლარი	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	2024 წ. ჩატარებული სტუდენტთა სპორტული ღონისძიებები

<p>ღონისძიებებში მონაწილეობის მხარდაჭერა</p>	<p>ორგანიზების მხარდაჭერა</p>	<ul style="list-style-type: none"> • უნივერსიტეტის პირველობა მინი ფეხბურთში; • უნივერსიტეტის პირველობა კალათბურთში • უნივერსიტეტის პირველობა ფრენბურთში • უნივერსიტეტის პირველობა ჭადრაკში • უნივერსიტეტის პირველობა მკლავჭიდიში 	<p>ეკონომიკის დეპარტამენტი, სპორტისა და ხელოვნების ცენტრი, ეკონომიკის დეპარტამენტი</p>			
	<p>კულტურული ღონისძიებების ორგანიზების და სტუდენტთა მონაწილეობის მხარდაჭერა</p>	<ul style="list-style-type: none"> • "რა? სად? როდის?" - უნივერსიტეტის ჩემპიონატი • ჯგუფი „არა“-ს კონცერტი • სპექტაკლები • კონცერტები 	<p>სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური, ეკონომიკის დეპარტამენტი, სპორტისა და ხელოვნების ცენტრი, ეკონომიკის დეპარტამენტი</p>	<p>თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 100000 ლარი</p>	<p>2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)</p>	<p>2024 წ. ჩატარებული სტუდენტთა კულტურული ღონისძიებები</p>
<p>5. უნივერსიტეტის რეიტინგის გაუმჯობესება</p>						
<p>უნივერსიტეტის ქვეყნის შიდა და რეგიონული რეიტინგის ამაღლება</p>	<p>რეგიონული რეიტინგის გაძლიერება</p>	<p>რეგიონული მასშტაბის ღონისძიებების ორგანიზება</p>	<p>საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი, საზოგადოებასთან ურთიერთობის და პროტოკოლის სამსახური,</p>	<p>საკუთარი შემოსავლების ფარგლებში - 30000 ლარი</p>	<p>2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)</p>	<p>2024 წ. რეგიონული რეიტინგის მაჩვენებლები</p>

უნივერსიტეტის საერთაშორისო რეიტინგის ამაღლება	<p>უნივერსიტეტის კურსდამთავრებულთა კვალიფიკაციის აღიარება საერთაშორისო დონეზე</p>	<p>საერთაშორისო აკრედიტაციის მიღწევა, საერთაშორისო რეიტინგის ამსახველ პროგრამებში (THE, QS, Webometrics, etc) რეიტინგის მაჩვენებლების გაუმჯობესება</p>	<p>ვიცე-რექტორები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ფაკულტეტების დეკანები, საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი, სამედიცინო განათლების კვლევის და სტრატეგიული განვითარების დეპარტამენტი</p>	<p>საკუთარი შემოსავლების ფარგლებში - 50000 ლარი</p>	<p>2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)</p>	<p>2024 წ. უნივერსიტეტის საერთაშორისო რეიტინგის მაჩვენებლები</p>
	<p>უნივერსიტეტის მიღწევების შესახებ ინფორმაციის გავრცელება საერთაშორისო დონეზე</p>	<p>ყოველწლიურად ევროპის სამედიცინო განათლების ასოციაციის (AMEE), ევროპის უნივერსიტეტთა ასოციაციის (EUA), სტუდენტთა ევროპული ასოციაციის (EMSA) კონფერენციებში მონაწილეობა;</p>	<p>საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი, ვიცე-რექტორები, სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური,</p>	<p>თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 10000 ლარი</p>	<p>2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)</p>	<p>2024 წ. კონფერენციებში მონაწილეობის მისაღებად დაფინანსებული პერსონალი და სტუდენტები</p>
		<p>საგანმანათლებლო და კვლევით საერთაშორისო პროექტების კონსორციუმებში ჩართვა</p>	<p>საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი, ვიცე-რექტორები, სამეცნიერო მუშაობის კოორდინაციის, მაგისტრატურის და დოქტორანტურის სამსახური</p>	<p>თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 5000 ლარი</p>	<p>2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)</p>	<p>2024 წ. საგანმანათლებლო და კვლევით კონსორციუმებში ჩართვის მაჩვენებელი</p>
6. საზოგადოების განვითარებაში წვლილის შეტანა						
	<p>საზოგადოებისთვის საინტერესო საკითხებზე საჯარო ლექციების, კონფერენციების,</p>	<p>ვიცე-რექტორები, საზოგადოებასთან ურთიერთობის და</p>	<p>თსსუ-ს საკუთარი</p>	<p>2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)</p>	<p>2024 წ. საზოგადოებისთვის საინტერესო საკითხებზე საჯარო ლექციები,</p>	

<p>მესამე მისიის განხორციელება - უნივერსიტეტში შექმნილი ცოდნის საზოგადოებისთვის გაზიარება</p>	ტელეგადაცემების, საქველმოქმედო აქციების ორგანიზება		პროტოკოლის სამსახური, ეკონომიკური დეპარტამენტი	შემოსავლები 20000 ლარი	ური პროცესი	კონფერენციები, ტელეგადაცემები, საქველმოქმედო აქციები
	საზოგადოებისთვის მნიშვნელოვანი კვლევების, საკონსულტაციო, საექსპერტო საქმიანობის განხორციელება	საქველმოქმედო ღონისძიებების (მათ შორის სოციალურად დაუცველი და შეზღუდული შესაძლებლობების პირებისთვის) ჩატარება მაღალკვალიფიციური ადგილობრივი და მოწვეული უცხოელი სპეციალისტების მიერ	ვიცე-რექტორი კლინიკური საქმიანობის მიმართულებით, კლინიკებთან ურთიერთობის სამსახური	საკუთარი შემოსავლების ფარგლებში - 25000 ლარი	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	2024 წ. განხორციელებული საკონსულტაციო, საქველმოქმედო და საექსპერტო საქმიანობები
	საზოგადოების კეთილდღეობისა და ჯანმრთელობის დაცვისთვის მნიშვნელოვანი საკანონმდებლო ინიციატივების შემუშავება		ვიცე-რექტორები, დეპარტამენტების ხელმძღვანელები	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	2024 წ. საკანონმდებლო ინიციატივები
	უნივერსიტეტის შესახებ საზოგადოებისთვის ინფორმაციის მიწოდება	ღია კარის დღეების ორგანიზება აბიტურიენტებისთვის, ყოველწლიურ საგანმანათლებლო და სამეცნიერო ფესტივალებში მონაწილეობა	ვიცე-რექტორები, საზოგადოებასთან ურთიერთობის და პროტოკოლის სამსახური, ეკონომიკური დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 5000 ლარი	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	2024 წ. ჩატარებული ღონისძიებები, ფესტივალები
	სტუდენტების ფართოდ ჩართვა საზოგადოებრივ საქმიანობაში	<ul style="list-style-type: none"> სტუდენტთა სოციალური დახმარების პროგრამა შიდსთან ბრძოლის საერთაშორისო დღის აღსანიშნავი ღონისძიებები 	სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური, საზოგადოებასთან ურთიერთობის და პროტოკოლის სამსახური, ეკონომიკური დეპარტამენტი, ეკონომიკის დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 2000 ლარი	2024 წ. (ყოველწლიური პროცესი)	2024 წ. განხორციელებული საზოგადოებრივი საქმიანობა

<p>სიცოცხლის მანძილზე სწავლის პრინციპის განხორციელება საზოგადოებასთან მიმართებაში</p>	<p>საზოგადოების მოთხოვნების შესაბამისი საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ცხოვრების ჯანსაღი წესის პროგრამა ხანდაზმულთათვის • გადაუდებელი სამედიცინო დახმარების აღმოჩენის მეთოდები პარამედიკოსებისთვის 	<p>დიპლომის შემდგომი სამედიცინო განათლების და ყოველწლიური პროფესიული განვითარების ინსტიტუტი</p>	<p>დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება</p>	<p>11. 2024 წ.</p>	<p>2024 წ. შემუშავებული და ამოქმედებული საგანმანათლებლო პროგრამები</p>
--	---	--	---	---	--------------------	--

7. სტრატეგიული გეგმის განხორციელების უზრუნველყოფა

<p>სტრატეგიული და სამოქმედო გეგმების განხორციელების უზრუნველყოფა</p>	<p>სტრატეგიული გეგმის განხორციელების და სამოქმედო გეგმის შესრულების შეფასება</p>	<p>სტრატეგიული განვითარების და სამოქმედო გეგმების მონიტორინგის ჯგუფის ყოველწლიური შეფასება და ანალიზი</p>	<p>სტრატეგიული განვითარების და სამოქმედო გეგმების მონიტორინგის ჯგუფი, თსსუ-ის ყველა სტრუქტურული ერთეული</p>	<p>დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება</p>	<p>2024 წ.</p>	<p>ოქმები მონიტორინგის განხორციელების შესახებ</p>
	<p>2018-2024 წლების სტრატეგიული გეგმის განხორციელების შეფასება</p>	<p>2018-2024 წლების სტრატეგიული გეგმის შესრულების საფუძველზე SWOT ანალიზი</p>	<p>აკადემიური განვითარების და სტრატეგიული დაგეგმვის დეპარტამენტი, სტრატეგიული და სამოქმედო გეგმების მონიტორინგის ჯგუფი</p>	<p>დამატებით ფინანსურ რესურსს არ საჭიროებს</p>	<p>10.2024</p>	<p>შვიდწლიანი (2018-2024 წწ) სტრატეგიული გეგმის SWOT ანალიზი</p>
	<p>2025-2031 წლების სტრატეგიული გეგმის შემუშავება</p>	<ul style="list-style-type: none"> • სტრატეგიული გეგმის შემუშავების სამუშაო ჯგუფის შექმნა; • პრიორიტეტების და ამოცანების განსაზღვრა 	<p>აკადემიური განვითარების და სტრატეგიული დაგეგმვის დეპარტამენტი, ხარისხის უზრუნველყოფის</p>	<p>დამატებით ფინანსურ რესურსს არ საჭიროებს</p>	<p>12.2024</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2025-2031წწ სტრატეგიული გეგმა • 2025-2027 წწ. სამოქმედო გეგმა

		•2025-2027 სამწლიანი სამოქმედო გეგმის შემუშავება	სამსახური, ვიცე-რექტორები, დეკანები, კურიკულუმის კომიტეტები და სხვა შესაბამისი სტრუქტურები			
სამედიცინო განათლებაში ხელოვნური ინტელექტის გამოყენების სტრატეგიის შემუშავება	ხელოვნური ინტელექტის პლატფორმის დანერგვა და შესაბამისი ტრენინგების ჩატარება ადმინისტრაციული და აკადემიური პერსონალისთვის (სწავლების და შეფასების მოდიფიკაცია ხელოვნური ინტელექტის გამოყენების გათვალისწინებით)	სამედიცინო განათლების და სტრატეგიული დაგეგვის დეპარტამენტი, ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, საინფორმაციო ტექნოლოგიების სამსახური, ეკონომიკური დეპარტამენტი	დამატებით ფინანსურ რესურსს არ საჭიროებს	11.2024	სამედიცინო განათლებაში ხელოვნური ინტელექტის გამოყენების სტრატეგია	