დამტკიცებულია

თსსუ-ის წარმომადგენლობითი საბჭოს

2014 წლის 7 მაისის №23/3 დადგენილებით

სსიპ - თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტის აპოლონ ურუშაძის სახელობის სტომატოლოგიური კლინიკის დებულება

მუხლი 1. ზოგადი დებულებები

1. თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტის აპოლონ ურუშაძის სახელობის სტომატოლოგიური კლინიკა (შემდგომში - „კლინიკა“) შექმნილია „უმაღლესი განათლების შესახებ“, „საექიმო საქმიანობის შესახებ“ საქართველოს კანონების, „საქართველოს სამოქალაქო კოდექსის“ და სხვა ნორმატიული აქტების მოთხოვნების შესაბამისად.

2. კლინიკა არის თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტის (შემდგომში - „თსსუ“) სტრუქტურული ერთეული, რომელიც ფუნქციონირებს თსსუ-ს მიერ დელეგირებული და ამ დებულებით განსაზღვრული კომპეტენციის ფარგლებში.

3. კლინიკა საქმიანობისას ხელმძღვანელობს საქართველოს კონსტიტუციით, საერთაშორისო ხელშეკრულებებითა და შეთანხმებებით, საქართველოს საკანონმდებლო და კანონქვემდებარე ნორმატიული აქტებით, მათ შორის თსსუ-ს წესდებით, კომპეტენციის შესაბამისად თსსუ-ს მართვის ორგანოების გადაწყვეტილებებითა და წინამდებარე დებულებით.

4. კლინიკას აქვს დადგენილი წესით დამტკიცებული რეკვიზიტებით სარგებლობის უფლება. კლინიკის ფუნქციონირებისათვის გადაცემული ქონებით, მათ შორის ფინანსური სახსრებით სარგებლობას და განკარგვას კლინიკა ახორციელებს ამ დებულებით დადგენილი წესით. ფინანსური სახსრების აკუმულირებისათვის კლინიკას გააჩნია უნივერსიტეტის ქვეანგარიში და შესაბამისი სალარო.

5. კლინიკის ადმინისტრაციის მისამართია: ქ. თბილისი, დ. აღმაშენებლის გამზ. №126.

მუხლი 2. კლინიკის ძირითადი მიზანი და ფუნქციები

1. კლინიკის ძირითადი მიზანია მოახდინოს დიპლომამდელი (საბაზო), დიპლომისშემდგომი (რეზიდენტურა, რეზიდენტურის ალტერნატიული ფორმა) და უწყვეტი პროფესიული განვითარების (პროფესიული მზადებისა და სამედიცინო პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლება) პროგრამების განხორციელებისათვის კლინიკური ბაზით უზრუნველყოფა, ქვეყანაში აღიარებული სამედიცინო

მომსახურების პროფესიულ და ეთიკურ სტანდარტებთნ შესაბამისი სამედიცინო საქმიანობა.

2. კლინიკის საქმიანობის ძირითადი მიმართულებებია:
ა) დიპლომამდელი და დიპლომის შემდგომი (რეზიდენტურა) პროფესიული მზადების (კლინიკური დისციპლინების სწავლება) განხორციელება თანამედროვე მოთხოვნების შესაბამისად;

ბ) უწყვეტი პროფესიული განვითარება: უწყვეტი სამედიცინო განათლების პროფესიული რეაბილიტაცია და სხვა შესაბამისი პროგრამების, ციკლებისა და ტრენინგების განხორციელება;

გ) ქვეყანაში აღიარებული სამედიცინო მომსახურების პროფესიულ და ეთიკურ სტანდარტებთან შესაბამისი სამედიცინო საქმიანობა;

დ) სასწავლო-მეთოდოლოგიური და სამეცნიერო–კვლევითი სამუშაოების წარმოება.

ე) დადგენილი წესით ახალი სამკურნალო საშუალებების და სამკურნალო ტექნოლოგიების აპრობაცია და დანერგვა.

ვ) სამედიცინო პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლება.

3. წინამდებარე დებულებით განსაზღვრული საქმიანობის განხორციელებისას კლინიკას უფლება აქვს საკუთარი ინიციატივით და/ან თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტთან (შემდგომში თსსუ) შეთანხმებით მიიღოს გადაწყვეტილებები. რომლებიც არ ეწინააღმდეგება კანონმდებლობას და ამ დებულებას.

4. კლინიკა უფლებამოსილია:
ა) დადგენილი წესით განახორციელოს ყველა აუცილებელი ქმედება, რომელიც დაკავშირებული იქნება დებულებით გათვალისწინებული ფუნქციებისა და ამოცანების შესრულებასთან, თსსუ-ს დავალებებთან და გაფორმებულ ხელშეკრულებებთან;

ბ) უნივერსიტეტის მიერ დადგენილ ფარგლებში საკუთარი სახელით დადოს ცალკეულ ფიზიკურ თუ იურიდიულ პირებთან სათანადო ხელშეკრულებები (კონტრაქტები) სამუშაოების (მომსახურების) ჩატარებაზე. მოახდინოს მათ მიერ შესრულებული სამუშაოს (მომსახურების) ანაზღაურება.

5. კლინიკა ადგენს და ამტკიცებს კლინიკის შიდა სამედიცინო სტანდარტებს კლინიკის მიერ განსახორციელებელი სამედიცინო მომსახურების სფეროების მიხედით.

6. კლინიკა ვალდებულია ოპერატიულად მიაწოდოს თსსუ-ს მართვის ორგანოებს მოთხოვნილი ინფორმაცია ცალკეული სამუშაოების შესრულების მდგომარეობის თაობაზე.

მუხლი 3. კლინიკის ხელმძღვანელობა

1. კლინიკას ხელმძღვანელობს კლინიკის დირექტორი (შემდგომში – დირექტორი), რომელსაც თანამდებობაზე ნიშნავს და თანამდებობიდან ათავისუფლებს სსიპ – თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტის რექტორი (შემდგომში – რექტორი).

2. კლინიკის დირექტორად შეიძლება დაინიშნოს უმაღლესი სამედიცინო განათლების მქონე პირი, რომელსაც აქვს არანაკლებ 10 (ათი) წლიანი პროფესიული საქმიანობის გამოცდილება.

3. დირექტორს ჰყავს 2 მოადგილე, სამკურნალო და საფინანსო და ადმინისტრაციული უზრუნველყოფის დარგში, რომელთაც რექტორთან შეთანხმებით თანამდებობაზე ნიშნავს და თანამდებობიდან ათავისუფლებს კლინიკის დირექტორი.

4. დირექტორის არყოფნის შემთხვევაში დირექტორის მოვალეობას ასრულებს დირექტორის ბრძანებით განსაზღვრული დირექტორის მოადგილე.

5. დირექტორის მოადგილეთა უფლებამოსილებანი, აგრეთვე ის სტრუქტურული ქვედანაყოფები, რომელთაც ისინი გაუწევენ კოორდინაციასა და ხელმძღვანელობას განისაზღვრება კლინიკის დირექტორის ბრძანებით.

მუხლი 4. კლინიკის დირექტორი

1. კლინიკის დირექტორი:

ა) განსაზღვრავს და რექტორთან შეთანხმებით ბრძანებით ამტკიცებს კლინიკის სტრუქტურასა და საშტატო განრიგს;

ბ) პასუხისმგებელია საქართველოს ნორმატიული აქტების, თსსუ მართვის ორგანოების გადაწყვეტილებების და დავალებების შესრულებისათვის იმ სფეროში, რომელიც კლინიკის საქმიანობას ეხება;

გ) წარმოადგენს კლინიკას მინდობილობის გარეშე;

დ) დებს ხელშეკრულებებს (კონტრაქტებს) ფიზიკურ და იურიდიულ პირებთან შესაბამისი სამუშაოს (მომსახურების) შესრულების მიზნით, თსსუ-ს მიერ დადგენილი ზღვრული ღირებულებისა და კომპეტენციის ფარგლებში;

ე) უფლებამოსილია შრომითი ხელშეკრულების საფუძველზე სამსახურში მიიღოს და გაათავისუფლოს დასაქმებულები, გარდა ამ დებულებით გათვალისწინებული პირებისა;

ვ) წყვეტს თანამშრომლების წახალისებისა და დისციპლინარული პასუხისმგებლობის საკითხებს;

ზ) წარუდგენს თსსუ–ს დასამტკიცებლად კლინიკის საფინანსო–ეკონომიკური სამსახურის მიერ შემუშავებულ წლიურ ხარჯთაღრიცხვას, საფინანსო გეგმას, შრომის ანაზღაურების, პრემირების ფორმებს და სისტემებს;

თ) ამტკიცებს კლინიკის შინაგანაწესს;

ი) ამტკიცებს კლინიკის შიდა სამედიცინო სტანდარტებს;

კ) ანაწილებს მოვალეობებს კლინიკის თანამშრომლებს შორის, აძლევს მათ შესასრულებლად სავალდებულო მითითებებს და დავალებებს, აკონტროლებს თანამშრომელთა მიერ სამსახურებრივი მოვალეობების შესრულებას;

ლ) კლინიკის დებულებით განსაზღვრული ფუნქციების განხორციელების მიზნით, თსსუ-ს მიერ დადგენილ ფარგლებში ახორციელებს კლინიკის ფინანსური სახსრებისა და სხვა მატერიალური ქონების მართვას და პასუხისმგებელია მის სწორ გამოყენებასა და მოვლა-პატრონობაზე;

მ) კომპეტენციის ფარგლებში დამოუკიდებლად წყვეტს კლინიკის საქმიანობასთან დაკავშირებულ ყველა სხვა საკითხს;

ნ) თავისი კომპეტენციის ფარგლებში გამოსცემს ბრძანებებს.

2. კლინიკის საფინანსო გეგმა კლინიკის დირექტორის წარდგინებით მტკიცდება თსსუ-ს მიერ.

3. კლინიკის დირექტორი გაწეული მუშაობის შესახებ ანგარიშვალდებულია რექტორისა და კანცლერის წინაშე მართვის ამ ორგანოთა კომპეტენციის გათვალისწინებით.

მუხლი 5. კლინიკის აპარატი, მისი სტრუქტურული ერთეულების ხელმძღვანელობა და დამხმარე პერსონალი

1. კლინიკის საქმიანობა ხორციელდება კლინიკის დირექტორის მიერ კლინიკის თანამშრომლებთან დადებული ინდივიდუალური შრომითი ხელშეკრულების (კონტრაქტის) საფუძველზე.

2. კლინიკის პერსონალის მიღება-განთავისუფლებას და მათთან შრომითი ხელშეკრულების (კონტრაქტის) გაფორმების საკითხს დამტკიცებული გეგმის ფარგლებში უშუალოდ წყვეტს კლინიკის დირექტორი.

3. შრომითი ხელშეკრულებები უნდა ითვალისწინებდეს შრომითი და სამოქალაქო კანონმდებლობის მოქმედ ნორმებს.

4. კლინიკაში შემავალ სტრუქტურულ ქვედანაყოფებს ხელმძღვანელობს შესაბამისი სტრუქტურული ქვედანაყოფის ხელმძღვანელი, რომელსაც რექტორთან შეთანხმებით თანამდებობაზე ნიშნავს და თანამდებობიდან ათავისუფლებს კლინიკის დირექტორი.

5. კლინიკის სრუქტურული ქვედანაყოფის ხელმძღვანელი ანგარიშვალდებულია კლინიკის დირექტორის წინაშე.

მუხლი 6. კლინიკის ქონება

1. კლინიკა სამედიცინო და ეკონომიკური საქმიანობის განსახორციელებლად იყენებს თსსუ-ის უძრავ და მოძრავ ქონებას, რომელიც მას გადაცემული აქვს სარგებლობის უფლებით. იგი ვალდებულია უზრუნველყოს აღნიშნული ქონების მოვლა- პატრონობა.

2. კლინიკა არის თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტის (შემდგომში თსსუ) სტრუქტურული ერთეული, რომელიც ფუნქციონირებს თსსუ-ს მიერ დელეგირებული და ამ დებულებით განსაზღვრული კომპეტენციის ფარგლებში.

3. კლინიკის სარგებლობაში არსებული უძრავი და მოძრავი ქონების ჩამოწერას ან გასხვისებას (იჯარა, გაქირავება, გაყიდვა, სარგებლობაში გადაცემა) ახორციელებს თსსუ კლინიკასთან ერთად, არსებული კანონის შესაბამისად.

მუხლი 7. კლინიკის დაფინანსება და ხარჯები

1. კლინიკის დაფინანსების წყარო შეიძლება იყოს:

ა) კლინიკის სამედიცინო და ეკონომიკური საქმიანობიდან მიღებული შემოსავალი;
ბ) თსსუ-ის სამეცნიერო გრანტების ფარგლებში მიღებული შემოსავალი;
გ) საქართველოს კანონმდებლობით ნებადართული სხვა შემოსავლები.

2. კლინიკა მისი საბანკო ქვეანგარიშიდან ახორციელებს კომუნალური ხარჯების, სახელფასო ანაზღაურებისა და სხვა ხარჯების გაწევას, რომელიც შინაარსობრივად არ ექვემდებარება შესყიდვების კანონის მოთხოვნებს და სხვა თანხების განკარგვას თსსუ-ის მიერ მინიჭებული დელეგირების ფარგლებში.

3. კლინიკა საანგარიშო წლის 25 ოქტომბრამდე მომდევნო წლის ნაერთი ბიუჯეტის პროექტის ფორმირებისა და დამტკიცების მიზნით, თსსუ-ს განსახილველად წარუდგენს შემოსავლებისა და გასაწევი ხარჯების შესახებ სავარაუდო გათვლებით დაზუსტებულ ინფორმაციას (კლინიკის ბიუჯეტს).

4. კლინიკა ანგარიშვალდებულია უნივერსიტეტს პერიოდულად (კვარტალურად) წარუდგინოს ოპერატიული ინფორმაცია ფაქტიურად მიღებული შემოსავლებისა და გაწეული ხარჯების შესახებ და სხვა დადგენილი ანგარიშგების ფორმები.

მუხლი 8. წლიური შედეგები

1. წლიური შედეგები აისახება კლინიკის ბალანსში, თსსუ-ს ნაერთ ბალანსში და საბუღალტრო ანგარიშებში.

2. კლინიკის წლიური ბალანსი ბარდება თსსუ–ს.

მუხლი 9. აღრიცხვა და ანგარიშგება

1. საბუღალტრო და სტატისტიკურ აღრიცხვას კლინიკა ახორციელებს მოქმედი კანონმდებლობით გათვალისწინებული მოცულობითა და პერიოდულობით.

2. სამეურნეო წელი ემთხვევა კალენდარულ წელს და გრძელდება 1-ლი იანვრიდან 31 დეკემბრის ჩათვლით.

მუხლი 10. კლინიკის საქმიანობის კონტროლი

1. კლინიკის საქმიანობის კონტროლი ხორციელდება თსსუ-ს მართვის შესაბამისი ორგანოების მიერ.

2. საჭიროების შემთხვევაში თსსუ ნიშნავს აუდიტორს.

3. კლინიკის საქმიანობა მოწმდება არსებული კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

მუხლი 11. პასუხისმგებლობა და დავის გადაწყვეტა

კლინიკის დირექტორისა და კლინიკის მუშაკების პასუხისმგებლობა განისაზღვრება მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.

მუხლი 12. კლინიკის საქმიანობის შეწყვეტა

1. კლინიკის საქმიანობის შეწყვეტის საფუძვლებია:
ა) რეორგანიზაცია;
ბ) ლიკვიდაცია.

2. კლინიკის ლიკვიდაცია ხორციელდება კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

მუხლი 13. დასკვნითი დებულებები

კლინიკის დებულების გაუქმება, მასში ცვლილებებისა და დამატებების შეტანა ხდება უნივერსიტეტის წარმომადგენლობითი საბჭოს გადაწყვეტილებით, კანონმდებლობით დადგენილი წესით.